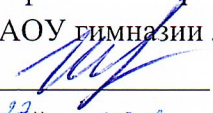


**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназия № 40**

СОГЛАСОВАНО

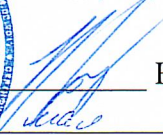
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ гимназии № 40

 М.П. Шкред
«27»  2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАОУ гимназии № 40



 Н.А. Дикин
2025 г.

**Соглашение
по Охране труда Администрации и Первичной профсоюзной
организации МАОУ гимназии № 40 на 2026 год**

1. Предмет

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность в области охраны труда по выполнению в 2026 г. мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

2. Направления взаимодействия Сторон

В качестве направлений совместной деятельности на 2026 г. принимаются следующие:

- 2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.
- 2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда и их улучшение.
- 2.3. Проведение лечебно-профилактических мероприятий.

3. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда

Наименование мероприятия	Срок проведения	Источник финансирования
Проведение специального обучения руководителей, членов комиссии по ОТ	В соответствии с графиком обучения	Платные услуги
Проведение инструктажей по охране труда	Постоянно в течение года	
Проведение специальной оценки условий труда и выполнение рекомендаций по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда	По мере появления новых рабочих мест. При несчастных случаях с работниками или выявлении профессионального	Платные услуги

	заболевания, на чьих рабочих местах, на которых проведена СОУТ	
Организация различных информационно-методических площадок (уголок по охране труда)	Постоянно в течение года	
Приобретение СИЗ	Январь 2026	Платные услуги
Выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами	Постоянно в течение года	
Обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними, проведение ремонта и замена СИЗ.	Постоянно в течение года	Платные услуги
Обеспечение работников ДСИЗ очищающего типа, защитного типа и регенерирующего (восстанавливающего) типа в соответствии с утвержденными нормами	Постоянно в течение года	Платные услуги
Приобретение медицинских изделий для пополнения аптек первой помощи	По мере необходимости	Платные услуги
Пополнение аптек первой помощи, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи	По мере необходимости	
Обеспечение работников питьевой водой	Постоянно в течение года	
Проведение периодических и предварительных медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"	В соответствии с графиком	Платные услуги
Обеспечение льготными путевками работников на санаторно-курортное лечение	В порядке очередности на основании решения по соблюдению социальных прав и гарантий	

4. Обязанности Сторон

4.1. Работодатель обязан:

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим

законодательством;

- проводить специальную оценку условий труда и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;
- обеспечение ухода, хранения, проведение ремонта и замены средств индивидуальной защиты;
- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзного комитета;
- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- обеспечивать проведение обязательных медицинских осмотров;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2. Первичная профсоюзная организация обязана:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;
- участвовать в работе комиссий по соблюдению социальных прав и гарантий работников гимназии.

4.3. Работники обязаны

- соблюдать требования охраны труда;
- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить инструктажи по охране труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры;
- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, происшедшем на производстве.

5. Заключительные положения

- 5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.
- 5.2. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.
- 5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с «01» января 2026 г. и действует по 31 декабря 2026 г.